



COMUNE DI SIZIANO

Provincia di Pavia

VERBALE DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 78 DEL 18/07/2024

OGGETTO ADOZIONE DEL NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI COMUNALI
:

L'anno **2024** il giorno **18** del mese di **Luglio** alle ore 18.30 nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Nominativo		Presente
Dott. Matteo PEDRAZZOLI	Sindaco	SI
PASI Claudio	Vicesindaco	SI
ZAHRA DAHIR Fatima	Consigliere_Ass	SI
BONDESAN Gianmaria	Consigliere_Ass	SI
PANARI Silvia	Consigliere_Ass	SI

Assiste il Segretario Comunale, Dott. Ivano Cosimo Epifani .

Essendo legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sindaco, Dott. Matteo PEDRAZZOLI.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'articolo 54 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come sostituito dall'articolo 1, comma 44, della legge 6 novembre 2012, n. 190 e successivamente modificato da l'art. 4, comma 1, D.L. 30 aprile 2022, n. 36, che testualmente prevede:

“Articolo 54 - Codice di comportamento

1. Il Governo definisce un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico. Il codice contiene una specifica sezione dedicata ai doveri dei dirigenti, articolati in relazione alle funzioni attribuite, e comunque prevede per tutti i dipendenti pubblici il divieto di chiedere o di accettare, a qualsiasi titolo, compensi, regali o altre utilità in connessione con l'espletamento delle proprie funzioni o dei compiti affidati, fatti salvi i regali d'uso, purché di modico valore e nei limiti delle normali relazioni di cortesia.
- 1-bis. Il codice contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione.
2. Il codice approvato con decreto del Presidente della Repubblica, previa deliberazione del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione, previa intesa in sede di Conferenza unificata, è pubblicato nella Gazzetta Ufficiale e consegnato al dipendente, che lo sottoscrive all'atto dell'assunzione.
3. La violazione dei doveri contenuti nel codice di comportamento, compresi quelli relativi all'attuazione del Piano di prevenzione della corruzione, è fonte di responsabilità disciplinare. La violazione dei doveri è altresì rilevante ai fini della responsabilità civile, amministrativa e contabile ogniqualvolta le stesse responsabilità siano collegate alla violazione dei doveri, obblighi, leggi o regolamenti. Violazioni gravi o reiterate del codice comportano l'applicazione della sanzione di cui all'articolo 55-quater, comma 1”;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 13 giugno 2023 n. 81 ad oggetto “Regolamento concernente modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2023, n. 62, recante ‘Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del D. Lgs. 30.3.2001 n.165” pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 150 del 29 giugno 2023 ed in vigore dal 14 luglio;

Dato atto che ai sensi del citato DPR 81/2023, si rende necessario procedere all’adeguamento del Codice di comportamento dei dipendenti comunali, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 04.03.2021, in quanto non più conforme alle previsioni normative contenute nel nuovo Codice di comportamento dei dipendenti comunali (D.P.R. del 13 giugno 2023, n. 81, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 150 del 29 giugno 2023 ed in vigore dal 14 luglio);

Dato atto altresì che ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del competente Nucleo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il suddetto Codice di comportamento Nazionale, nel rispetto dei criteri, delle linee guida e dei modelli predisposti dall’Autorità Nazionale Anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche;

Vista la bozza del nuovo Codice di Comportamento, redatto ai sensi della normativa vigente in materia (da luglio 2023), che si intende adottare per i dipendenti di questa Amministrazione che allegato, forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Considerato che, al fine di procedere all’approvazione definitiva del Codice di Comportamento del Comune di Siziano, il Comune attiverà la procedura aperta alla partecipazione pubblicando la bozza sul sito istituzionale con l’avvertenza che sul contenuto dello stesso potranno essere fatte delle osservazioni da parte del personale dipendente, dei cittadini, delle associazioni di categoria e sindacali, ecc.;

Considerato che dovrà essere acquisito il parere favorevole obbligatorio del Nucleo di Valutazione relativamente alla conformità della procedura seguita nell'adozione del Codice a quanto previsto nelle linee guida dell'ANAC;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico- finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e, pertanto non è richiesto il parere di regolarità contabile;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

Visto il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni;

Vista la legge 6 novembre 2012, n. 190, avente ad oggetto "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante: «Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi» e successive modificazioni;

Dato atto che è stato acquisito il parere favorevole del Responsabile del Servizio interessato in merito alla regolarità tecnica;

Con voti unanimi favorevoli resi a norma di legge;

DELIBERA

1. di adottare il nuovo Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Siziano che, allegato, forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.
2. di pubblicare il suddetto codice nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Comune, in modo da consentire la raccolta delle eventuali osservazioni da parte del personale dipendente, dei cittadini, delle associazioni di categoria e sindacali del territorio, ecc.
3. di procedere, successivamente, dopo aver raccolto le osservazioni da parte del personale dipendente, dei cittadini, delle associazioni di categoria e sindacali, previa acquisizione parere obbligatorio da parte del Nucleo di Valutazione, all'approvazione definitiva del nuovo Codice di comportamento.
4. valutato di dare efficacia immediata al presente atto per l'adozione degli atti conseguenti, di dichiarare la presente deliberazione, con separata ed unanime votazione favorevole resa a norma di legge, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, quarto comma, del D. Lgs n. 267 del 18/08/2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 97**

Ufficio Proponente: **Ufficio Segreteria e Commercio**

Oggetto: **ADOZIONE DEL NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI COMUNALI**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Segreteria e Commercio)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **18/07/2024**

Il Responsabile di Settore
FRANCA CORDANI

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL SINDACO
DOTT. MATTEO PEDRAZZOLI

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. IVANO COSIMO EPIFANI

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Siziano. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Ivano Cosimo Epifani in data 24/07/2024
Matteo Pedrazzoli in data 25/07/2024